

**NUCLEO di VALUTAZIONE**  
**Comune di Macello**

Alla cortese attenzione del Sindaco  
Signor Scalerandi Enrico

**Oggetto: Relazione conclusiva anno 2024**

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.Lgs 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di Valutazione in data odierna relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione
2. Assolvimento degli adempimenti Legge 190/2012 e degli obblighi relativi alla trasparenza
3. Proposta della valutazione annuale delle Elevate Qualificazioni

**1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione**

Il Comune di Macello si è dotato di un Piano degli Obiettivi, adottato con Deliberazione di Giunta n. 31 del 12/04/2024.

Il documento è ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art. 4 comma 2 del Dlgs.150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione proposta dal Nucleo di Valutazione in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. 150/09 è stata recepita dall'Ente ufficialmente con la delibera di Giunta Comunale n. 43 del 16/06/2017 ed ha visto la sua completa attuazione per l'intera organizzazione.

Di seguito se ne sintetizza l'iter:

- Validazione degli obiettivi proposti: il Nucleo di Valutazione, verificato il sussistere dei requisiti richiesti dall'art. 5 c.2 del D.lgs. 150/09 per la formulazione degli obiettivi, ha proceduto alla loro validazione;
- Consuntivazione del Piano degli Obiettivi: il Nucleo ha esaminato i report prodotti dai titolari di Elevata Qualificazione e dal personale (**Allegato n. 1a**) e la relazione dell'organo di revisione, Dott. Gianluca Monge, "Relazione dell'organo di revisione – sulla proposta di deliberazione

consigliare del rendiconto della gestione – sullo schema di rendiconto” relativa all’anno 2024 (**Allegato n. 1b**) dai quali emergono:

- ✓ il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati;
  - ✓ il grado di raggiungimento dell’obiettivo obbligatorio “RIDUZIONE DEI TEMPI MEDI DI PAGAMENTO”
- Valutazione conclusiva: il Nucleo di Valutazione ha espresso la propria valutazione nei confronti delle Elevate Qualificazioni.

Si fa rilevare che l’intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

## **2. Assolvimento degli adempimenti Legge 190/2012 e degli obblighi relativi alla trasparenza**

L’Ente ha adottato il Piano triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza come allegato al PIAO 2024-2026 approvato con Deliberazione di Giunta n. 31 in data 12/04/2024.

L’ente ha adempiuto a quanto previsto nella Delibera n. 141/2019 di ANAC, adeguando il sito internet e dando atto, attraverso la compilazione della griglia della trasparenza e la relativa attestazione, del livello di trasparenza. Tali informazioni sono contenute nel sito dell’Ente nell’apposita sezione.

Per quanto riguarda l’anno 2024, l’Ente ha completamente adempiuto a quanto previsto nella Delibera n. 213/2024 di ANAC (Attestazione degli OIV in materia di trasparenza) entro la data prevista del 15/07/2024.

## **3. Proposta della valutazione annuale delle Elevate Qualificazioni**

Esaminati i report di risultato prodotti da ciascun incaricato di E.Q. e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica - ai sensi dell’art. 37 del CCNL 2002-2005 - il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la valutazione complessiva ottenuta dai dipendenti, siano essi E.Q. oppure collaboratori, si ottiene dalla media fra il punteggio relativo all’esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all’esito dei comportamenti organizzativi.

Si precisa che, l’obiettivo obbligatorio “RIDUZIONE DEI TEMPI MEDI DI PAGAMENTO”, come previsto dalla normativa vigente, produce i suoi effetti in relazione a quanto certificato dal Revisore dei Conti.

Il sistema prevede per le E.Q. e i dipendenti collaboratori cinque fasce di giudizio che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, il Nucleo di Valutazione, effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna E.Q. come da schede allegate (**Allegati n. 2a – 2b**), esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2024 dai titolari di Elevata Qualificazione e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo quanto definito da atti dell'Amministrazione Comunale.

Il Nucleo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Macello, 04 luglio 2025

**Il Nucleo di Valutazione**

Dott.ssa Serena Lombardi



SERENA LOMBARDI