



**COMUNE DI MACELLO**  
**(Città Metropolitana di Torino)**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

del personale dipendente non dirigente ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL  
1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate.

**ANNO 2015**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA e TECNICO –  
FINANZIARIA**

Art. 40 comma 3 sexies D.Lgs. n. 165/2001

Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del  
19 luglio 2012

## Premessa.

Secondo le indicazioni della Circolare n. 25 del 19.07.2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica e in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, le Pubbliche Amministrazioni redigono una relazione illustrativa e una relazione tecnico-finanziaria utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal dipartimento.

Tali relazioni sono certificate dai Revisori dei Conti dell'ente.

Le relazioni sono pubblicate in modo permanente sul sito istituzionale dell'ente.

## Obiettivi.

Le relazioni sono finalizzate:

- ⇒ All'uso di uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- ⇒ A supportare gli organi di controllo con un omogeneo piano di verifica della certificazione degli atti della contrattazione integrativa, rendendo organici e sequenziali i diversi aspetti del controllo;
- ⇒ A fornire al cittadino/utente attraverso il sito istituzionale la piena visibilità e confrontabilità dei contenuti esplicativi degli accordi stipulati in sede integrativa.

## Struttura della relazione illustrativa.

La relazione illustrativa è composta da due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione di compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità e utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione all'utilizzo del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

## Struttura della relazione tecnico-finanziaria.

La relazione tecnico-finanziaria sull'utilizzo delle risorse previste nei fondi per la contrattazione integrativa è suddivisa in quattro moduli:

1. Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa;
4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

In data 16 ottobre 2015 le Delegazioni Trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto decentrato integrativo per la ripartizione delle risorse decentrate - Anno 2015 per il personale dipendente del Comune di Macello.

Successivamente, acquisita la prescritta certificazione del Revisore dei Conti, in data [redacted] le parti hanno sottoscritto in via definitiva il Contratto decentrato integrativo per la ripartizione delle risorse decentrate dell'anno 2015.

La Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico-Finanziaria è firmata dal Segretario Comunale dr.ssa C. Donatella MAZZOTTA.

**Relazione illustrativa**

**2015**

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Ipotesi di contratto siglato in data 16 OTTOBRE 2015</b> <b>Sottoscrizione Contratto Decentrato Integrativo- ANNO 2015</b> in data <span style="background-color: yellow;">                    </span>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2015</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<b>Parte Pubblica:</b> <b>Presidente Segretario Comunale – dr.ssa C. Donatella MAZZOTTA</b> <hr/> <b>Parte Sindacale</b> C.G.I.L. – F.P./ C.I.S.L. – F.P.S. / U.I.L. – G.A.U. / DICCAP-SULPM/C.S.A. <b>Firmatarie dell’IPOTESI</b> C.G.I.L. – F.P./ U.I.L. – G.A.U. <b>Firmatarie del CONTRATTO</b> C.G.I.L.
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dipendente non dirigente.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>		a) Progressioni orizzontali (art. 17 comma 2 lett. b CCNL 01/04/1999) b) Indennità di comparto; c) c) produttività (art. 17 comma 2 lett. a))
<b>Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<b>È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno in data</b> <span style="background-color: yellow;">                    </span>  Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.  <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<b>È stato adottato il PdO 2015/2017 con delibera G.C. n. 23 del 24.02.2015 e l’assegnazione delle risorse con deliberazione G.C. n. 58 del 19/06/2015.</b> <b>E’ stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità con Deliberazione G.C. n. 102 del 23.12.2014 e l’Amministrazione procede alla pubblicazione degli atti obbligatori previsti dalle norme sul sito internet all’interno della sezione “AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE” ai sensi del D.lgs 33/2013.</b>  <b>Il raggiungimento degli obiettivi relativi all’anno di riferimento in capo a ciascun servizio verranno validati in fase di consuntivazione ai fini della valutazione individuale secondo il sistema di valutazione vigente.</b>
	<b>Eventuali osservazioni.</b>	

**Modulo 2**

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

Il Contratto decentrato integrativo relativo alla ripartizione delle risorse decentrate dell'anno 2015 si rivolge al personale dipendente (non dirigente) dell'Ente e dispone la ripartizione di dette risorse fra i vari istituti contrattuali.

**A) Tabella analitica della costituzione del fondo.**

Le risorse per l'anno 2015 sono state così individuate:

**FONDO per le POLITICHE di SVILUPPO delle RISORSE UMANE e per la PRODUTTIVITA'**

**COSTITUZIONE**

<b>RISORSE FISSE aventi carattere di certezza e stabilità</b>		<b>Importi</b>
FONDO UNICO CONSOLIDATO AL 2003	sub totale A)	3.828
INCREMENTI CONTRATTUALI		
art. 32 commi 1,2 e 7 CCNL 2002-2005		838
art. 4 commi 1,4,5 PARTE FISSA CCNL 2004-2005		
art. 8 commi 2,5,6,7 PARTE FISSA CCNL 2006-2009		674
	sub totale B)	5.340
ALTRI INCREMENTI con CARATTERE di CERTEZZA e STABILITA'		
Dichiarazione congiunta 14 CCNL 22.01.2004		611
art. 4 comma 2 CCNL 05.10.2001 RIA ed assegni ad personam		
	sub totale C)	611
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>	<b>A) + B) + C)</b>	<b>5.951</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>		<b>Importi</b>
art. 15 comma 2 CCNL 01/04/1999		256
art. 15 comma 5 CCNL 01/04/1999		
art. 15 comma 1 lett. K) CCNL 01/04/1999		
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE</b>	<b>sub totale A)</b>	<b>256</b>
art. 15 comma 1 lett. k) CCNL 01/04/1999:		
quote per la progettazione art. 92 comma 5 D.Lgs. n. 163/2006 ( progettazione lavori pubblici)		
quote per la progettazione art. 92 comma 5 D.Lgs. n. 163/2006 ( progettazione urbanistica)		0
residui anno precedente		
risparmi accertati lavoro straordinario anno precedente – art. 14 comma 1 CCNL 01/04/1999		
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE</b>	<b>sub totale B)</b>	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>A) + B)</b>	<b>256</b>
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>		
PARTE FISSA 2014/2010		
PARTE VARIABILE 2014/2010		
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>		
<b>SINTESI COSTITUZIONE DEL FONDO</b>		
RISORSE FISSE al netto delle decurtazioni		<b>5.951</b>
RISORSE VARIABILI al netto delle decurtazioni		<b>256</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>		<b>6.207</b>

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base delle risorse sopra determinate le parti destinano le stesse nel seguente modo:

**FONDO per le POLITICHE di SVILUPPO delle RISORSE UMANE e per la PRODUTTIVITA'**

**UTILIZZO**

Descrizione	Importi
Fondo progressioni orizzontali art. 17 comma 2 lett. b) CCNL 01/04/1999	1.785
Indennità di comparto – art. 33 CCNL 22.01.2004	2.267
Indennità di turno – art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999	
Indennità di rischio – art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999	
Reperibilità – art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999	
Indennità di maneggio valori – art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999	
Indennità specifiche responsabilità – art. 17 comma 2 lett. i) CCNL 01.04.1999	
Indennità specifiche responsabilità – art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 01.04.1999	
produttività – art. 17 comma 2 lett. a) CCNL 01.04.1999	2.155
Piani di attività finanziati con risorse provenienti dall'applicazione art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999	
Compensi correlati alle risorse art. 15 comma 1 lett. k) CCNL 01.04.1999 (progettazione, recupero ICI)	
<b>TOTALE</b>	<b>6.207</b>

**C) Effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance che consente di:

- ⇒ misurare e valutare la performance con riferimento all'Amministrazione nel suo complesso, alle aree di responsabilità in cui si articola l'Ente, alle posizioni organizzative e ai dipendenti;
- ⇒ rendere coerente il risultato dell'ente con la valutazione individuale;
- ⇒ riconoscere economicamente i risultati.

Tale sistema si fonda sulla valutazione dei dipendenti attraverso schede finalizzate al vaglio dei comportamenti organizzativi individuali e del grado di raggiungimento degli obiettivi.

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Il contatto decentrato integrativo non prevede nuove progressioni economiche orizzontali.

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

E' previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Macello, li 30.10.2015

Il Segretario Comunale  
(dr. ssa C. Donatella MAZZOTTA)

**Relazione tecnico – finanziaria**  
**2015**

## Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2015, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stata quantificata nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	5.951
Risorse variabili	256
Residui anni precedenti	-
<b>Totale</b>	<b>6.207</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, è quantificata in € 3.828.

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 2002-2005 - art. 32 cc. 1, 2 e 7	838
CCNL 2004-2005 – art. 4 cc.1,4 e5 PARTE FISSA	
CCNL 2006-2009 - art. 8 cc. 2,5,6,7 PARTE FISSA	674
<b>Totale</b>	<b>1.512</b>

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 22/01/2004 dichiarazione congiunta n. 14	611
CCNL 04.10.2001 art. 4 comma 2 RIA ed assegni ad personam	
<b>Totale</b>	<b>611</b>

**Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	0,00
Art. 15, comma 2 CCNL 01.04.1999	256
Art. 15, comma 5 CCNL 01.04.1999	
Art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 01.04.1999 Recupero evasione ICI	
<b>Totale risorse variabili soggette al limite art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010</b>	<b>256</b>
Art. 15 comma 1 lett. k) CCNL 01/04/1999:	
quote per la progettazione art. 92 comma 5 D.Lgs. n. 163/2006 (progettazione lavori pubblici)	
quote per la progettazione art. 92 comma 5 D.Lgs. n. 163/2006 (progettazione urbanistica)	
Residui anno precedente	
Risparmi accertati lavoro straordinario anno precedente – art. 14 comma 1 CCNL 01/04/1999	
<b>Totale risorse variabili NON soggette al limite art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010</b>	
<b>Totale</b>	<b>256</b>

**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Non sono state effettuate decurtazioni poiché non vi è personale cessato da contabilizzare percentualmente.

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	5.951
Risorse variabili	256
Residui anni precedenti	
<b>Totale</b>	<b>6.207</b>

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Non vi sono risorse allocate all'esterno del fondo.

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono soggette a specifica contrattazione somme per totali € 4.052 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto - art. 33 CCNL 22.01.2004	2.267
Progressioni orizzontali - art. 17 comma 2 lett. b) CCNL 01.04.1999	1.785
Quote per la progettazione art. 92 comma 5 D.Lgs. n. 163/2006 (progettazione lavori pubblici)	
Quote per la progettazione art. 92 comma 5 D.Lgs. n. 163/2006 (progettazione urbanistica)	
<b>Totale</b>	<b>4.052</b>

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal presente contratto somme per complessivi € 2.155,00 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno - art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999	
Indennità di rischio - art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999	
Indennità per reperibilità - 17 comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999	
Indennità di maneggio valori - 17 comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	2.155
Piani di Attività finanziati con risorse provenienti da applicazione art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999	
<b>Totale</b>	<b>2.155</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	4.052
Somme regolate dal contratto	2.155
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	<b>6.207</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non ci sono destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili, in assenza di riduzione proporzionale del personale cessato ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 e art. 1 comma 1 lett. a) D.P.R. 04.09.2013, n. 122 poiché non vi sono cessazioni di personale, ammontano a € 5.951, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali,) ammontano a € 4.052. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

La produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno di riferimento non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo anno 2014.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza 2015/2014	(per memoria) 2010
<b>RISORSE FISSE aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
RISORSE STORICHE CONSOLIDATE	3.828	3.828	-	3.828
INCREMENTI CONTRATTUALI				
art. 32 commi 1, 2 e 7 CCNL 2002-2005	838	838	-	838
art. 4 commi 1, 4 e 5 parte fissa CCNL 2004-2005			-	
art. 8 commi 2,5,6,7 parte fissa CCNL 2006-2009	674	674	-	674
TOTALE RISORSE STORICHE CONSOLIDATE	5.340	5.340		5.340
ALTRI INCREMENTI con CARATTERE di CERTEZZA e STABILITA'				
Dichiarazione congiunta 14 CCNL 22.01.2004	611	611		611
art. 4 comma 2 CCNL 05.10.2001 RIA ed assegni ad personam				
	611	611		611
TOTALE RISORSE FISSE con carattere di certezza e stabilità	5.951	5.951		5.951
<b>RISORSE VARIABILI</b>				
art. 15 comma 2 CCNL 01/04/1999	256	256		256
art. 15 comma 5 CCNL 01/04/1999				
art. 15 comma 1 lett. K) CCNL 01/04/1999 Recupero evasione ICI				
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE	256	256		256
residui anno precedente				
risparmi accertati lavoro straordinario anno precedente – art. 14 comma 1 CCNL 01/04/1999				
art. 15 comma 1 lett. k) CCNL 01/04/1999:				
quote per la progettazione art. 92 comma 5 D.Lgs. n. 163/2006 ( progettazione lavori pubblici)				
quote per la progettazione art. 92 comma 5 D.Lgs. n.				

163/2006 (progettazione urbanistica)				
compensi ISTAT				
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE				
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>256</b>	<b>256</b>		<b>256</b>
Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza 2015/2014	(per memoria) 2010
<b>Decurtazioni del fondo</b>				
PARTE FISSA				-
PARTE VARIABILE				-
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>				
<b>RISORSE del fondo sottoposte a certificazione</b>				
RISORSE FISSE aventi carattere di certezza e stabilità	5.951	5.951		5.951
RISORSE VARIABILI	256	256		256
DECURTAZIONI				
<b>TOTALE RISORSE FONDO sottoposte a certificazione</b>	<b>6.207</b>	<b>6.207</b>		<b>6.207</b>

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo anno 2014.

Descrizione	2015	2014	Differenza 2015/2014	(per memoria) 2010
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione decentrata integrativa</b>				
Indennità di comparto - art. 33 CCNL 22.01.2004	2.267	2.267		2.267
Progressioni orizzontali - art. 17 comma 2 lett. b) CCNL 01.04.1999	1.785	1.785		1.785
Recupero evasione ICI Art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 01.04.1999				
Compensi ISTAT				
Quote per la progettazione art. 92 comma 5 D.Lgs. n. 163/2006 (progettazione lavori pubblici)				
Quote per la progettazione art. 92 comma 5 D.Lgs. n. 163/2006 (progettazione urbanistica)				
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>4.052</b>	<b>4.052</b>		<b>4.052</b>
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione decentrata integrativa</b>				
Indennità di turno – art. 17				

comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999				
Indennità di rischio - art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999				
Indennità per reperibilità - 17 comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999				
Indennità di maneggio valori - 17 comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)				
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	2.155	2.155		2.155
Piani di Attività finanziati con risorse provenienti da applicazione art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999				
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione decentrata integrativa</b>	<b>2.155</b>	<b>2.155</b>		<b>2.155</b>
Destinazioni ancora da regolare	-	-		-
<b>Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	4.052	4.052		4.052
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	2.155	2.155		2.155
Destinazioni ancora da regolare				
<b>Totale destinazioni del Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>6.207</b>	<b>6.207</b>		<b>6.207</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I-Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Capitolo Fondo produttività dipendenti	6.207
Capitolo – Spese per lavoro straordinario al personale dipendente – residui anno 2014	
Capitolo Compensi per progettazione interna (opere pubbliche)	
Capitolo – Compensi per progettazione interna (planificazione urbanistica)	-
Capitolo – Compensi per azione di accertamento imposte e tasse (ICI)	
<b>TOTALE</b>	<b>6.207</b>

Le somme escluse dal limite 2010 sono imputate ai seguenti capitoli:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Capitolo Residui anno 2014	
Capitolo 442 – Spese per lavoro straordinario al personale dipendente – residui anno 2014	
Capitolo ____ Compensi per progettazione interna (opere pubbliche)	
Capitolo ____ – Compensi per progettazione interna (planificazione urbanistica)	
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato come evidenziato nel Modulo III ~ Tabella I.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo è impegnato ai capitoli di bilancio 2015 e precisamente agli impegni:

DESCRIZIONE	IMPORTO	IMPEGNI	ONERI RIFLESSI	IMPEGNO	IRAP	IMPEGNO
Capitoli 980-970-1120-1190-1180-1280-1700-1690-1810-2470-2460-2660	6.207	n. 182		n. 206		n. 207
Capitolo Residui anno 2014						
Capitolo - Spese per lavoro straordinario al personale dipendente - residui anno 2014						
Capitolo - Compensi per azione di accertamento imposte e tasse (ICI)						
Capitolo - Compensi per progettazione interna (opere pubbliche)						
Capitolo - Compensi per progettazione interna (pianificazione urbanistica)						

Macello, lì 30.10.2015

Il Segretario Comunale  
(dr.ssa C. Donatella MAZZOTTA)