

NUCLEO di VALUTAZIONE
Comune di Macello

Alla cortese attenzione del Sindaco
Signor Scalerandi Enrico

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2025

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.Lgs 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di Valutazione in data odierna relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione
2. Assolvimento degli adempimenti Legge 190/2012 e degli obblighi relativi alla trasparenza
3. Proposta della valutazione annuale delle Elevate Qualificazioni

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione

Il Comune si è dotato di un Piano degli Obiettivi, allegato al PIAO 2025-2027, adottato con Deliberazione di Giunta n. 28 in data 31/03/2025. Il Piano è stato successivamente modificato con Delibera n. 63 del 07/10/2025.

Il documento è ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art. 4 comma 2 del Dlgs.150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione proposta dal Nucleo di Valutazione in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. 150/09 è stata recepita dall'Ente ufficialmente con la delibera di Giunta Comunale n. 43 del 16/06/2017 ed ha visto la sua completa attuazione per l'intera organizzazione.

Di seguito se ne sintetizza l'iter:

- Consuntivazione del Piano degli Obiettivi: il Nucleo ha esaminato i report prodotti dai titolari di Elevata Qualificazione e dal personale (**Allegato n. 1**) dai quali emergono il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati.
- Valutazione conclusiva: il Nucleo di Valutazione ha espresso la propria valutazione nei confronti delle Elevate Qualificazioni.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

2. Assolvimento degli adempimenti Legge 190/2012 e degli obblighi relativi alla trasparenza

L'Ente ha adempiuto a quanto previsto nella legge 190/2012, attraverso l'approvazione della sottosezione 2.3 del PIAO dedicata ai RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA, adottata con Deliberazione di Giunta n. 28 in data 31/03/2025.

L'ente ha ottemperato a quanto previsto nella Delibera n. 141/2019 di ANAC, adeguando il sito internet e dando atto, attraverso la compilazione della griglia della trasparenza e la relativa attestazione, del livello di trasparenza. Tali informazioni sono contenute nel sito dell'Ente nell'apposita sezione.

Per quanto riguarda l'anno 2025, l'Ente ha completamente adempiuto a quanto previsto nella Delibera n. 192/2025 di ANAC (Attestazione degli OIV in materia di trasparenza) entro la data prevista del 15/07/2025.

3. Proposta della valutazione annuale delle Elevate Qualificazioni

Esaminati i report di risultato prodotti da ciascun incaricato di E.Q. e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica - ai sensi dell'art. 37 del CCNL 2002-2005 - il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la valutazione complessiva ottenuta dai dipendenti, siano essi E.Q. oppure collaboratori, si ottiene dalla media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Il sistema prevede per le E.Q. e i dipendenti collaboratori cinque fasce di giudizio che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, il Nucleo di Valutazione:

- sentito il Segretario Comunale dottor Mattia Robasto, in merito ai comportamenti organizzativi agiti dalla E.Q.
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna E.Q. come da schede allegate (**Allegati n. 2a – 2b**)

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2025 dai titolari di Elevata Qualificazione.

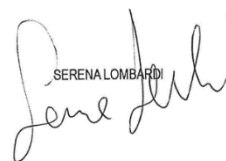
Propone quindi l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto da parametrare rispetto al fondo complessivo destinato alla retribuzione di risultato e alla retribuzione di posizione assegnata a ciascuno, tenendo conto della presenza in servizio durante l'anno e di eventuali incarichi ad interim previsti da atti della Giunta Comunale.

Il Nucleo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Macello, 03 luglio 2026

Il Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Serena Lombardi

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Serena Lombardi', with a small rectangular stamp containing the text 'SERENA LOMBARDI' placed over the middle of the signature.