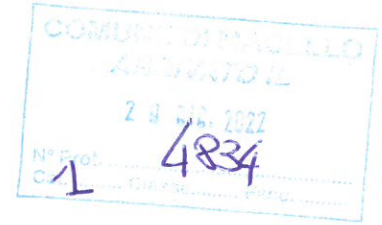


NUCLEO di VALUTAZIONE
Comune di Macello



Alla cortese attenzione del Sindaco
dottor Scalerandi Enrico

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2021

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.Lgs 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di Valutazione in data odierna relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione
2. Assolvimento degli adempimenti Legge 190/2012 e degli obblighi relativi alla trasparenza
3. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione

Il Comune di Macello si è dotato di un Piano degli Obiettivi, adottato con Deliberazione di Giunta n. 89 del 14/12/2021.

Il documento è ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 comma 2 del Dlgs.150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione proposta dal Nucleo di Valutazione in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. 150/09 è stata recepita dall'Ente ufficialmente con la delibera di Giunta Comunale n.43 del 16/6/2017 ed ha visto la sua completa attuazione per l'intera organizzazione.

Di seguito se ne sintetizza l'iter:

- Validazione degli obiettivi proposti: il Nucleo di Valutazione, verificato il sussistere dei requisiti richiesti dall'art. 5 c.2 del D.lgs. 150/09 per la formulazione degli obiettivi, ha proceduto alla loro validazione;
- Consuntivazione del Piano degli Obiettivi: il Nucleo ha esaminato i report prodotti dai titolari di Posizione Organizzativa (**All. n.1**) da cui emerge il raggiungimento degli obiettivi assegnati;

- Valutazione conclusiva: il Nucleo di Valutazione ha esaminato le proposte di valutazione formulate da ciascuna P.O. per i propri collaboratori e ha espresso la propria valutazione nei confronti delle Posizioni Organizzative.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

2. Assolvimento degli adempimenti Legge 190/2012 e degli obblighi relativi alla trasparenza

L'Ente ha adottato il Piano triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per l'anno 2021 con delibera di Giunta n. 4 del 28/01/2021, confermando il PTPCT 2019-2021.

L'ente ha adempiuto a quanto previsto nella Delibera n. 141/2019 di ANAC, adeguando il sito internet e dando atto, attraverso la compilazione della griglia della trasparenza e la relativa attestazione, del livello di trasparenza. Tali informazioni sono contenute nel sito dell'Ente nell'apposita sezione.

Per quanto riguarda l'anno 2021, l'Ente ha completamente adempiuto a quanto previsto nella Delibera n. 294/2021 di ANAC (Attestazione degli OIV in materia di trasparenza) entro la data prevista del 30-06-2021.

3. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative

Esaminati i report di risultato prodotti da ciascun incaricato di posizione organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica - ai sensi dell'art. 37 del CCNL 2002-2005 - il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità. Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la valutazione complessiva ottenuta dai dipendenti, siano essi P.O. oppure collaboratori, si ottiene dalla media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Il sistema prevede per le P.O. e i dipendenti collaboratori cinque fasce di giudizio che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, il Nucleo di Valutazione:

- sentito il Segretario Comunale dottor Emanuele Matina in merito ai comportamenti organizzativi agiti dalle Posizioni Organizzative
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna P.O. come da schede allegate (**All. n. 2**)

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2021 dai titolari di Posizione Organizzativa e propone l'erogazione delle relative indennità di

risultato secondo il punteggio ottenuto e in conformità con quanto previsto da atti dell'Amministrazione.

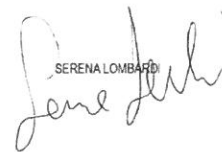
L'indennità di risultato dovrà essere commisurata al periodo di effettivo incarico e nel rispetto di quanto disposto dalle convenzioni in essere.

Il Nucleo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

28 dicembre 2022

Il Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Serena Lombardi



SERENA LOMBARDI

