

COMUNE DI MACELLO
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

VERBALE N. 04 DEL 12.03.2026
REVISORE UNICO GIOVANNI GAVINA

PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE
PIAO 2026 - 2028



Il Revisore unico vista la proposta di delibera di Giunta Comunale n. 39 del 11.03.2026 relativa all'approvazione PIAO 2026 – 2028 Legge 113/2021

PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE

Preso atto che:

Il Decreto Crescita (D.L. n.34/2019), all'articolo 33, ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle regole fondate sul turnover e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale, ossia sulla sostenibilità del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti.

Il Comune di Macello, collocandosi nella fascia demografica tra 1.000 e 1.999 abitanti ed avendo un rapporto tra spese di personale ed entrate correnti inferiore al valore soglia stabilito (28,60%), si configura infatti come ente virtuoso ed ai sensi del D.M. del 17.03.2020:

- In base al secondo comma dell'art. 4 c.1 prevista dalla Tab. 1 per le dimensioni demografiche del comune, l'Amministrazione può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti degli ultimi 3 rendiconti approvati al netto del FCDE, non superiore al valore soglia citato;

Rapporto effettivo spesa del personale/media entrate correnti dell'ente al netto del FCDE	19,63%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da tabella 1 dm – limite massimo consentito	28,60%
Soglia Tabella 3 del DM	32,60%
	2026
Limite di spesa per rispetto valore soglia Tabella 1 dm	247.185,96 Euro
Somma utilizzabile nell'anno per nuove assunzioni a tempo indeterminato (al di fuori della media di spesa 2011-2013)	77.533,49 Euro
Somma assunzioni effettuate nell'anno 2025	35.094,07 Euro
Somma residua al netto delle assunzioni effettuate nell'anno	42.439,42 Euro

La somma utilizzabile per nuove assunzioni a tempo indeterminato al fine di non sfiorare la % indicata in tabella 1 del DM è pari a Euro 77.533,49, ma al netto di quanto già utilizzato per le assunzioni 2025, ossia Euro 35.094,07, la somma residua è pari a Euro **42.439,42**.

Nel corso del 2025 presso l'ente non sono avvenute cessazioni.

La Programmazione del fabbisogno a tempo indeterminato

ANNO	FABBISOGNO	MODALITA' DI COPERTURA	COSTO PREVISTO
2026	Nessuna assunzione	///	///
2027	Non sono prevedibili, allo stato attuale, assunzioni a tempo indeterminato per l'anno di riferimento		
2028	Non sono prevedibili, allo stato attuale, assunzioni a tempo indeterminato per l'anno di riferimento		

A seguito dell'attuazione del piano dei fabbisogni la dotazione organica del Comune di Macello è la seguente:

Aree Professionali (CCNL 19-21)	Profilo Professionale	N. Posti
Operatori	Operatore	0
Operatori esperti	Collaboratore Amministrativo	1
Istruttori	Istruttori amministrativi/contabili	1
Funzionari e Elevata Qualificazione	Funzionari Amministrativi	2
Totale		4

La Programmazione del fabbisogno a tempo determinato e flessibile:

ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 9 del D.lgs. n. 75/2017, i contratti di lavoro a tempo determinato e flessibile possono avvenire "soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale ..." e rispettare il limite spesa personale flessibile art. 9 comma 28 del 78/2010.

Il Comune di Macello non prevede il ricorso a tale strumento.

L'Ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D. Lgs. N. 165/2001, come sostituito dal comma 1, art. 16, della L. n. 183/dando atto, con il presente provvedimento che non sono presenti eccedenze, o personale in sovrannumero, per l'anno 2026.

Tutto ciò premesso

In base alle conoscenze ed alla documentazione in mio possesso alla data del 12.03.2026 e raccomandando il rispetto dei limiti di spesa previsti normativamente e il rispetto di valore soglia **si esprime parere favorevole** al presente Piano triennale fabbisogno personale.

Novara, 12.03.2026



Il Revisore unico