

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

- che l'art. 60, c. 1, CCNL Dirigenti e Segretari Comunali 16 luglio 2024 dispone che la retribuzione di posizione del segretario comunale è erogata, in base alle classi demografiche degli enti, entro i valori minimi e massimi complessivi annui lordi per tredici mensilità riportati nella relativa tabella;
- che il successivo comma 2 del medesimo art. 60 precisa che la determinazione del valore della retribuzione di posizione in oggetto è effettuata sulla base di specifici criteri di graduazione;

PRESO ATTO, dunque, della necessità di procedere all'approvazione di un sistema di pesatura adeguato per attribuire al segretario comunale l'importo della retribuzione di posizione coerente con gli incarichi affidati;

TENUTO CONTO che i criteri di graduazione della retribuzione di posizione, come elencati nel CCNL, sono i seguenti:

- a) complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101, CCNL 17.12.2020 in relazione al contesto organizzativo;
- b) attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione a organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- c) situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico e organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socio-economiche.

APPURATO che l'art. 34, lett. a), CCNL 16.07.2024 prescrive, con riferimento ai soli enti nei quali è presente la Dirigenza, che i criteri per la definizione del sistema di graduazione della retribuzione di posizione siano oggetto di Confronto sindacale;

VERIFICATO che in questo ente non è presente la dirigenza e pertanto non è risultato necessario attivare il confronto sindacale;

VISTI:

- il TUEL;
- il D.Lgs. n. 118/2011;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale di contabilità;

CON VOTI unanimi e favorevoli, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1- DI APPROVARE, per quanto motivato in premessa, alla quale espressamente si rinvia, i criteri per la graduazione della retribuzione di posizione da attribuire al segretario comunale, il cui testo è allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;

Successivamente, constatata l'urgenza di dare immediata attuazione a quanto in questa sede deliberato, con separata e unanime votazione,

DELIBERA

DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile ex art. 134, comma 4, TUEL.

Letto, confermato e sottoscritto
IL SINDACO
SCALERANDI ENRICO

IL SEGRETARIO COMUNALE
CAPO Barbara Vittoria

Parere	Esito	Data	Il Responsabile	Firma
Parere Tecnico	Favorevole	18/12/2024	Stallone Ing. Melchiorre	
Parere Contabile	Favorevole	18/12/2024	Scalerandi Enrico	

Parere favorevole in ordine alla conformità.

IL SEGRETARIO COMUNALE
CAPO Barbara Vittoria

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal _____, come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Il Segretario Comunale
CAPO Barbara Vittoria

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione ai Signori Capi Gruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

Macello, li _____

Il Segretario Comunale
CAPO Barbara Vittoria

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 20/12/2024.

Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267) per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Il Segretario Comunale
CAPO Barbara Vittoria